



Sotsiaalministeerium kuulutab välja avaliku konkursi **TÖÖVAIDLUSKOMISJONI JUHATAJA** ametikohta täitmiseks

Töövaidluskomisjoni (TVK) juhataja töö eesmärk on töövaidluse lahendamise seaduse alusel lahendada töötaja ja tööandja vahelisest töösuhtest tekkinud vaidluseid.

TVK juhataja omab töövaidluste lahendamiseks väga häid teadmisi tööõigusest, on kohuse- ja vastutustundlik, hea läbiriääkimisoskusega ning väga hea aja- ja protsessijuhtija. TVK juhataja teeb sõltumatu põhjendatud otsuse ning täidab istungi või kirjaliku menetluse vältel selgituskohustust poolte õiguste ja kohustuste suhtes. TVK juhataja omab oskust olla teiste arvamuste ja seisukohtade suhtes tähelepanelik ning jõuda töövaidluse osapooli rahuldava lahenduseni poolte lepitamise teel.

Nõuded kandidaadile:

- riiklikult tunnustatud magistrikraad õiguse õppesuunal või sellele vastav kvalifikatsioon;
- töövaidluse lahendamiseks vajalikud teadmised ja oskused, sh väga head teadmised tööõigusest ja töövaidluse menetluse läbiviimisest;
- kõrgete kõlbeliste omadustega;
- eesti keele oskus tasemel C1;
- suuline ja kirjalik selge ning ladus väljendusoskus;
- sihikindlus ja pingetaluvus;
- vastavus 2018. aasta 1. jaanuaril jõustuva töövaidluse lahendamise seaduse § 7 lõikes 2 kehtestatud nõuetele.

Kasuks tuleb:

- lepitamise või läbiriääkimiste pidamise kogemus;
- vene ja inglise keele oskus suhtlemistasandil;
- juhiloa olemasolu.

Kandidaatidel palume esitada:

- motiveeritud avaldus põhjendusega sobivusest töövaidluskomisjoni juhataja ametikohale;
- elulookirjeldus;
- tunnistuse või diplomi koopia vajaliku kvalifikatsiooni või hariduse kohta;
- kinnitus karistusregistrist kustutatud ja arhiivi kantud andmete puudumise kohta.

Edukal kandidaadil avaneb võimalus kujundada töövaidluste praktikat ning aidata kaasa töösuhetes stabiilsuse loomisele.

Digiallkirjastatud dokumendid palume esitada hiljemalt 10. novembril 2017 e-posti aadressil personal@sm.ee märgusõnaga „TVK juhataja konkurs“. Konkursi raames täidetakse neli ametikohta põhiasukohaga kaks kohta Tallinnas, üks Pärnus ja üks Tartus. Ametikoha täitmise eelduseks on töövaidluste lahendamine Eesti Vabariigi piires ka väljaspool ametikoha põhiasukohta. Töövaidluskomisjoni juhataja ametikoha põhipalk on töövaidluse lahendamise seaduse § 7 lõikest 3 tulenevalt 2300 – 2900 eurot kuus.

Kontaktisik: personalijuht Katrin Noormägi. Lisainfo telefonil 6269 260.